

**КВОТИРОВАНИЕ  
РАБОЧИХ МЕСТ  
ДЛЯ ИНВАЛИДОВ  
В ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

## **УСТАНОВЛЕНИЕ КВОТЫ**

**Квота устанавливается в зависимости от среднесписочной численности работников организации:**

**35-100 работников – 3 %**

**более 100 работников – 4 %**

## **РАСЧЕТ КВОТЫ**

**Квота рассчитывается ежегодно, до 1 февраля, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года, и ежемесячно перерасчитывается в сторону уменьшения. При ежемесячном перерасчете из среднесписочной численности исключаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным (опасным) условиям труда.**

**Округление – в сторону уменьшения до целого.**

**Если размер рассчитанной квоты менее 1, значение квоты принимается равным 1.**

# ЛОКАЛЬНЫЙ НОРМАТИВНЫЙ АКТ

Согласно статье 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязаны создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах.

**Выделенное рабочее место** – рабочее место, занятое инвалидом,  
**созданное рабочее место** – вакансия, заявленная в установленном порядке.

## ***Пример локального нормативного акта:***

На бланке организации

г. Орёл

Приказ № \_\_\_\_

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

О квотировании рабочих мест для инвалидов

Согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 14 марта 2022 года № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место» приказываю:

1. В соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов:
  - 1) выделить 2 рабочих места:
    - бухгалтер (специальное рабочее место) – 1 ед.,
    - слесарь механосборочных работ – 1 ед.;
  - 2) создать 5 рабочих мест:
    - слесарь механосборочных работ – 5 ед.;
  - 3) заключить с ООО «Стиль» соглашение о трудоустройстве инвалидов на 3 рабочих местах по профессии «слесарь механосборочных работ».
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Генеральный директор

\_\_\_\_\_

(подпись)

ФИО

# **ВЫПОЛНЕНИЕ КВОТЫ**



## **НАЛИЧИЕ ТРУДОВЫХ ДОГОВОРОВ С ИНВАЛИДАМИ**



**НЕПОСРЕДСТВЕННО  
В ОРГАНИЗАЦИИ**



**ПО СОГЛАШЕНИЮ  
О ТРУДОУСТРОЙСТВЕ  
ИНВАЛИДОВ  
С ДРУГОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ**  
*(ПРИОРИТЕТ – ЗАКЛЮЧЕНИЮ СОГЛАШЕНИЙ  
С ОБЩЕСТВЕННЫМИ ОБЪЕДИНЕНИЯМИ  
ИНВАЛИДОВ И ОБРАЗОВАННЫМИ ИМИ  
ОРГАНИЗАЦИЯМИ)*

*Сведения об организациях Орловской области, с которыми работодатели могут заключать соглашения о трудоустройстве инвалидов в целях выполнения установленной квоты размещены на Портале Орловской области (<http://orel-region.ru>) в разделе «Контрольно-надзорная деятельность», подразделе «Виды государственного контроля (надзора)», в подразделе «Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты»*

# ПРЕДСТАВЛЕНИЕ ОТЧЕТНОСТИ

## **Ежемесячная отчетность о выполнении квоты предусмотрена:**

- пунктом 3 части 2 статьи 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;
- пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»

## **Представляется в порядке установленном:**

- постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2021 года № 2576 «О порядке представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» (сведения и информация размещаются на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»);
- приказом Минтруда России от 26 января 2022 года № 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения» (утверждены формы представления работодателем сведений)

## **Размещение отчета работодателями на Портале «Работа в России»:**

*(срок - не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным):*

*Работа в России / Войти (правый верхний угол) / Для работодателей / (вход в личный кабинет) / Все сервисы (на верхней строке первое меню) / Формы отчетности (правый нижний угол) / Заполнение отчетов / Информация о рабочих местах для трудоустройства инвалидов / Подать отчет / (заполнить отчет) / Подписать и отправить*

# ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ

Работодатель в соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях несет ответственность:

**согласно части 1 статьи 5.42 – за неисполнение обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также за отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты;**

**в соответствии со статьей 19.7 – за непредставление или несвоевременное представление предусмотренной законом информации либо представление такой информации в неполном объеме или в искаженном виде**